

POLITICA DI PARITÀ RETRIBUTIVA DI GENERE

Dueemme Sidol S.r.l. riconosce il principio della parità retributiva come elemento fondamentale di equità, rispetto e valorizzazione delle persone all'interno dell'organizzazione.

L'azienda si impegna a garantire che la retribuzione, le condizioni contrattuali e le opportunità di crescita professionale siano determinate esclusivamente sulla base di criteri oggettivi, quali:

- ruolo ricoperto
- responsabilità assegnate
- competenze professionali
- esperienza
- livello di autonomia operativa
- risultati e prestazioni

e non siano in alcun modo influenzate da:

- genere
- età
- origine
- convinzioni personali
- qualsiasi altra caratteristica non pertinente all'ambito lavorativo.

Dueemme Sidol S.r.l. promuove un sistema retributivo equo e trasparente, volto a garantire pari trattamento economico a parità di mansione, responsabilità e professionalità, favorendo un ambiente di lavoro basato sulla fiducia e sul rispetto reciproco.

Eventuali segnalazioni o richieste di chiarimento in merito a situazioni di possibile disparità retributiva possono essere rivolte direttamente alla Direzione, che si impegna a valutarle con attenzione, riservatezza e imparzialità.

La presente Politica si applica a tutto il personale e ai collaboratori dell'azienda ed è parte integrante dei principi di responsabilità sociale di Dueemme Sidol S.r.l.



Data: 14/01/2026

Per la Direzione
Dueemme Sidol S.r.l.

Dueemme Sidol Srl
Viterie e Bullonerie dal 1981

Firma:

DUEEMME SIDOL SRL
Via Mazzini 33
20099 Sesto San Giovanni - MI -
P.I. 02012140964
Tel. 02.26225159