

POLITICA CONTRO LE MOLESTIE E I COMPORTAMENTI INAPPROPRIATI

Dueemme Sidol S.r.l. si impegna a garantire un ambiente di lavoro sereno, rispettoso e professionale, nel quale ogni persona sia tutelata da comportamenti inappropriati, offensivi o lesivi della dignità personale.

L'azienda non tollera alcuna forma di:

- molestia
- abuso verbale o psicologico
- intimidazione
- comportamento discriminatorio
- atteggiamenti offensivi o umilianti
- qualsiasi condotta che possa creare un clima di lavoro ostile o degradante

Per molestia si intende qualsiasi comportamento indesiderato, verbale o non verbale, che abbia lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una persona o di creare un ambiente intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo.

Tale politica si applica a:

- dipendenti
 - collaboratori
 - fornitori
 - clienti
 - visitatori
- e a chiunque interagisca con l'azienda.

Ogni persona è tenuta a mantenere un comportamento corretto, rispettoso e professionale nei rapporti con colleghi, collaboratori e soggetti esterni.

Eventuali segnalazioni di comportamenti inappropriati o molesti possono essere comunicate direttamente alla Direzione, che si impegna a:

- trattare la segnalazione con riservatezza



Dueemme Sidol Srl
Viterie e Bullonerie dal 1981

- valutare i fatti in modo imparziale
- adottare le misure necessarie per tutelare le persone coinvolte
- prevenire il ripetersi di situazioni analoghe

Non saranno tollerate ritorsioni nei confronti di chi segnala in buona fede comportamenti non conformi a questa politica.

La presente Politica è parte integrante dell'impegno di Dueemme Sidol S.r.l. verso la responsabilità sociale, il rispetto delle persone e la correttezza dei rapporti professionali.

Data: 14/01/2026

Per la Direzione
Dueemme Sidol S.r.l.

Firma:

DUEEMME SIDOL SRL
Via Mazzini 33
20099 Sesto San Giovanni -MI-
P.I. 02012140964
Tel. 02.26225159