

POLITICA CONTRO IL LAVORO MINORILE

Dueemme Sidol S.r.l. rifiuta in modo assoluto qualsiasi forma di lavoro minorile e si impegna a operare nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali in materia di tutela dei minori, con particolare riferimento alle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e alla legislazione italiana vigente.

L'azienda non impiega, né direttamente né indirettamente, persone al di sotto dell'età minima prevista dalla legge per l'accesso al lavoro e non tollera pratiche che possano in alcun modo favorire lo sfruttamento minorile.

In particolare, Dueemme Sidol S.r.l. si impegna a:

- verificare che tutte le assunzioni avvengano nel rispetto dei requisiti di età previsti dalla normativa;
- richiedere e controllare la documentazione anagrafica necessaria in fase di assunzione;
- garantire che eventuali collaboratori, fornitori e partner commerciali rispettino gli stessi principi in materia di lavoro minorile;
- interrompere ogni rapporto commerciale con soggetti che risultino coinvolti in pratiche di sfruttamento del lavoro minorile;
- promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto dei diritti umani e della dignità della persona.

La presente Politica si applica a:

- tutti i dipendenti,
- i collaboratori,
- i fornitori,
- i partner commerciali,
- e a tutti i soggetti che operano per conto dell'azienda.

Eventuali segnalazioni relative a possibili violazioni di questa Politica possono essere comunicate direttamente alla Direzione, che si impegna a gestirle con riservatezza, tempestività e imparzialità.



Dueemme Sidol Srl
Viterie e Bullonerie dal 1981

La presente Politica contro il lavoro minorile è parte integrante dell'impegno di Dueemme Sidol S.r.l. in materia di diritti umani e responsabilità sociale.

Data: 14/01/2026

Per la Direzione
Dueemme Sidol S.r.l.

Firma:

DUEEMME SIDOL SRL
Via Mazzini 33
20099 Sesto San Giovanni -MI-
P.I. 02012140964
Tel. 02.26225159