

CODICE ETICO

1. Premessa e finalità

Il presente Codice Etico definisce i principi e i valori che guidano l'operato di Dueemme Sidol S.r.l. nello svolgimento delle proprie attività.

Esso rappresenta un riferimento per tutti coloro che operano per conto dell'azienda, con l'obiettivo di garantire comportamenti corretti, trasparenti e rispettosi delle persone, delle leggi e del mercato.

Il Codice Etico si applica a:

- dipendenti
- collaboratori
- amministratori
- fornitori
- partner commerciali
- chiunque agisca in nome o per conto di Dueemme Sidol S.r.l.

2. Principi generali

Dueemme Sidol S.r.l. opera secondo i principi di:

- legalità
- correttezza
- trasparenza
- rispetto della persona
- responsabilità sociale
- lealtà nei rapporti commerciali

Ogni attività deve essere svolta nel pieno rispetto delle normative nazionali ed europee applicabili.



3. Diritti umani e condizioni di lavoro

L'azienda riconosce e tutela i diritti fondamentali dell'uomo, in conformità alle Convenzioni ILO e alla legislazione vigente.

In particolare, Dueemme Sidol S.r.l.:

- rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile, lavoro forzato, traffico di esseri umani e schiavitù moderna;
- garantisce rapporti di lavoro volontari, regolari e contrattualmente conformi alla legge;
- non trattiene documenti di identità dei lavoratori;
- assicura il rispetto degli orari di lavoro, delle pause e delle condizioni contrattuali previste;
- tutela la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

4. Pari opportunità e non discriminazione

L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, vietando ogni forma di discriminazione basata su:

- genere
- età
- origine
- religione
- orientamento sessuale
- opinioni personali
- condizioni fisiche o di salute

Le decisioni relative ad assunzioni, mansioni, retribuzioni e crescita professionale si basano esclusivamente su criteri di merito, competenza ed esperienza.

5. Parità retributiva

Dueemme Sidol S.r.l. garantisce la parità di trattamento economico a parità di ruolo, responsabilità e competenze, senza distinzioni di genere o di altra natura.



6. Prevenzione delle molestie

L'azienda non tollera alcuna forma di molestia, abuso, intimidazione o comportamento offensivo.

Ogni persona è tenuta a mantenere un comportamento rispettoso e professionale.

Le segnalazioni possono essere effettuate direttamente alla Direzione e saranno gestite con riservatezza, imparzialità e senza ritorsioni.

7. Rapporti con fornitori e partner

Dueemme Sidel S.r.l. seleziona i propri fornitori sulla base di criteri di:

- qualità
- affidabilità
- correttezza commerciale
- rispetto delle normative

L'azienda promuove rapporti con partner che condividano i principi di legalità, rispetto dei diritti umani e responsabilità sociale.

8. Correttezza, anticorruzione e concorrenza leale

È vietato:

- offrire o accettare denaro, regali o benefici indebiti;
- porre in essere pratiche corruttive;
- alterare la concorrenza;
- adottare comportamenti fraudolenti o ingannevoli.

Ogni rapporto commerciale deve essere improntato a trasparenza e correttezza.



9. Riservatezza e protezione dei dati

L'azienda tutela la riservatezza delle informazioni aziendali, dei dati personali dei dipendenti, dei clienti e dei fornitori, nel rispetto del Regolamento GDPR.

10. Segnalazioni e Whistleblowing

Eventuali violazioni del presente Codice possono essere segnalate direttamente alla Direzione.

Le segnalazioni saranno trattate in modo riservato e senza alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede.

11. Adozione e diffusione

Il presente Codice Etico è adottato ufficialmente da Dueemme Sidol S.r.l. ed è messo a disposizione di:

- dipendenti
- collaboratori
- fornitori
- partner

Costituisce riferimento fondamentale per la condotta aziendale.

Data: 14/01/2026

Per la Direzione
Dueemme Sidol S.r.l.

Firma:



DUEEMME SIDOL SRL
Via Mazzini 33
20099 Sesto San Giovanni -MI-
P.I. 02012140964
Tel. 02.26225159

Carlotto Spazzacampagna

Dueemme Sidol Srl
Viterie e Bullonerie dal 1981

Spazzacampagna
Carlotta
15.01.2026
14:52:15
UTC

